

FATTORI ESTERNI

MOD-400-B

L'Organizzazione ha stabilito che i seguenti fattori esterni possono influenzare il perseguimento delle finalità del sistema di gestione per la SSL.

FATTORI ESTERNI	INFLUENZA SUL SISTEMA DI GESTIONE E LE SUE FINALITÀ
Ambienti legali, tecnologici, competitivi, di mercato, culturali, sociali ed economici, sia internazionali che nazionali, regionali o locali	L'organizzazione opera in un mercato i cui confini sono quelli nazionali. Dal punto di vista legale gli impegni dell'organizzazione riguardano i contratti privati per lo sviluppo di commesse, le gare di appalto per ciò che concerne le commesse pubbliche. L'organizzazione è sicuramente condizionata dai prezzi della materia prima, dai costi della manodopera e dalle tecnologie impiegate nell'ambito del processo produttivo. Il rincaro dei prezzi e l'aumentare dei costi di gestione potrebbero portare ad una compressione dei costi dedicati alla salute e alla sicurezza sul lavoro: l'adeguamento tecnologico di strutture e macchinari non può essere trascurato. Tali fattori potrebbero influenzare il sistema di gestione e le sue finalità in quanto il paese Italia, avendo perso tutte le caratteristiche della stabilità politica che consente di pianificare gli investimenti, costringe gli imprenditori a mettere in campo le sole operazioni necessarie ad evitare il fallimento dell'attività.
Introduzione di nuovi concorrenti, appaltatori, subappaltatori, fornitori, partner e operatori, nuove tecnologie, materiali e attrezzature, scadenze brevettuali, nuove leggi e l'emergere di nuove occupazioni	Il mercato dell'organizzazione è caratterizzato dalla presenza di molti attori con i quali si opera, soprattutto dal punto di vista degli approvvigionamenti. Il rischio presente sui luoghi di lavoro dell'organizzazione è condizionato anche dalla maniera in cui altre aziende gestiscono la loro sicurezza. Un esempio fra tutti è il rischio da interferenza sui cantieri in cui, oltre ad essere presenti più organizzazioni, sono presenti differenti approcci culturali e sociali nei confronti degli adempimenti e della prevenzione. L'adozione di nuove tecnologie, nuovi materiali e nuove attrezzature costituisce un momento di sviluppo competitivo per l'organizzazione talora sollecitato da motivi di concorrenza talora imposto dalle leggi di settore.
Nuove conoscenze sui prodotti e sui loro effetti su salute e sicurezza	L'organizzazione ricorre alla formazione erogata dai fornitori (di beni) in merito agli effetti sulla sicurezza e sulla salute dei prodotti. Il processo di selezione dei fornitori permette all'organizzazione di tenere sotto controllo, dal punto di vista della sicurezza dei lavoratori e dei clienti, l'erogazione di prodotti e servizi.
Fattori chiave e tendenze rilevanti per l'industria o il settore che hanno un impatto sull'organizzazione	I fattori che hanno un grosso impatto sull'organizzazione che riguardano il suo settore di appartenenza è la progressiva diminuzione della spesa pubblica. Questa assenza di committenza, aggiunta al ritardo prolungato dei pagamenti costringe l'organizzazione a evitare investimenti e ad esternalizzare alcune funzioni. Il settore inoltre è condizionato dalla presenza della corruzione i cui disagi più inquietanti riguardano le tangenti spesso richieste in occasione di lavori pubblici.
Rapporti con altre parti interessate	Le parti interessate dell'organizzazione possono influenzare il sistema di gestione per la SSL a seconda che i rapporti siano imperniati ad un rispetto rigoroso dei requisiti cogenti (es. D.Lgs. 81/2008) oppure siano improntati ad un inopportuno "accomodamento" tra le parti. Talora gli interessi di parte possono generare un comportamento poco rigoroso all'applicazione della legge, dei regolamenti e delle direttive inerenti alla salute e alla sicurezza.
Fattori economici come i tassi di cambio monetario, la situazione economica, le previsioni di inflazione, la disponibilità di credito	L'organizzazione non risente dei tassi di cambio monetario ma è assolutamente condizionata dalla situazione economica italiana. Il carico fiscale e contributivo a cui l'azienda italiana è esposta è uno dei più pesanti al mondo se consideriamo che a fronte di tale imposizione non esiste una contropartita in spesa pubblica e servizi. Per quel che riguarda il credito e quindi la disponibilità di denaro l'organizzazione si affaccia ad uno scenario bancario – tutto italiano - in cui l'istituto di credito non ha mai maturato l'idea di una banca per gli investimenti, come invece accade nei paesi anglosassoni.
Fattori sociali come tassi di disoccupazione locali, percezione della sicurezza, livelli di istruzione, giorni festivi e giorni lavorativi	Il mercato del lavoro in cui opera l'organizzazione è caratterizzato da un alto tasso di disoccupazione che rende possibile sostituire i lavoratori da un momento all'altro li dove le pretese lavorative non siano allineate alle possibilità prospettata dall'impresa. Il costo del lavoro è altissimo per cui, a fronte della possibilità del default, le aziende riconoscono legittimo intrattenere rapporti di lavoro non disciplinati da contratto. Tale disfunzione si ripercuote sull'alterazione della concorrenza tra chi rispetta le regole e chi è impossibilitato a rispettarle. I livelli di istruzione, tra impiegati ed operai del settore sono molto disomogenei. Attività pesanti, prima relegate a chi