



La DG riesamina periodicamente il SGSL per garantirne l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo. Oggetto del riesame è anche la valutazione della necessità di cambiamenti al sistema dell'organizzazione, incluse la politica e gli obiettivi. Sono oggetto per il riesame i seguenti elementi:

- I risultati delle verifiche ispettive interne e delle valutazioni sul rispetto delle prescrizioni legali ed eventuali prescrizioni sottoscritte dall'azienda
- Il monitoraggio delle prestazioni ed il grado di raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi
- Le non conformità inclusi gli incidenti, infortuni e le malattie professionali
- Lo stato delle azioni preventive e correttive
- Le azioni susseguenti ai precedenti riesami da parte della DG
- Le raccomandazioni per il miglioramento
- Le informazioni di ritorno delle parti interessate
- Lamentele interne e/o informazioni sulla soddisfazione del personale
- Valutazione ed analisi di mercato, incluse le prestazioni dei concorrenti
- Le circostanze derivanti da cambiamenti, ivi comprese le modifiche alle prescrizioni legali ed eventuali prescrizioni sottoscritte dall'azienda
- Le comunicazioni provenienti dalle parti interessate, compresi i reclami.

L'oggetto del riesame viene formalizzato in un apposito verbale i cui contenuti sintetizzano la convocazione della riunione, i partecipanti, i documenti considerati, gli argomenti trattati e le azioni decise. Tale verbale formalizza gli elementi in uscita dall'attività del riesame del sistema ossia:

- Obiettivi, traguardi, piani di miglioramento con descrizione dettagliata delle azioni da svolgere, le responsabilità, i tempi e le risorse necessarie
- Piano di formazione ed addestramento del personale
- Piano degli audit interni del sistema
- Azioni correttive e preventive da implementare
- Eventuali modifiche o adeguamenti della politica, basate su nuove strategie per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori tutti.



Riesame e miglioramento

SGSL-CN

Scopo ed obiettivi

Verificare che il proprio SGSL appalti risponda a quanto prefissato inizialmente e che continui ad essere idoneo, mediante l'analisi globale del funzionamento del sistema, e persegua il miglioramento continuo.

Definire i criteri secondo i quali l'Alta Direzione valuta criticamente il proprio SGSL appalti.

Verificare l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia del proprio SGSL appalti nel raggiungimento della politica e degli obiettivi in termini di salute e sicurezza sul lavoro.

Il riesame consiste in un'analisi e valutazione delle prestazioni del proprio SGSL appalti, mirato alla verifica della sua efficacia e della sua corretta applicazione, anche al fine di stabilire nuovi obiettivi per la sicurezza nella gestione degli appalti e per il suo miglioramento continuo.

Elementi di sistema e modalità operative

Deve essere definita una procedura per il riesame e miglioramento del proprio SGSL appalti dell'azienda, che preveda tra l'altro la definizione dei flussi informativi necessari a garantire un efficace processo di riesame.

Il riesame della direzione deve essere svolto almeno con cadenza annuale e può coincidere con la riunione periodica di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/08.

Per particolari esigenze può risultare necessario effettuare ulteriori riesami che possono riguardare anche solo aspetti specifici.